

労働者派遣のマージン率について

$$\text{マージン率} = \frac{\text{派遣料金の平均額} - \text{派遣賃金の平均額}}{\text{派遣料金の平均額}}$$

マージンに含まれる費用

社会保険料(厚生年金保険料、健康保険料、介護保険料)
雇用保険料、労災保険料
教育訓練費用
福利厚生費用
その他会社運営費用プラス利益

平均的な1人1日(8時間)当たりの派遣料金	平均的な1人1日(8時間)当たりの派遣賃金	マージン(率)
26,000 円	18,600 円	7,400 円 (28.5%)

設計業務キャリアアップに資する教育訓練計画

訓練名		時期	1年目		2年目		3年目		4年目		
		狙い	基礎の習得	時間	応用力、対応力の強化	時間	実践力の追求	時間	リーダー(職長)育成研修	時間	
基礎研修	基本	訓練内容	新規採用者訓練 社員としての知識 社会人としての知識	4	—	—	—	—	—	—	
		手段	社内資料・座学								
	フォローアップ	訓練内容	ビジネスマナー 社会のルール 社会的責任	4	—	—	—	—	—	—	
		手段	社内資料・座学								
技術研修	機械設計・製図訓練	訓練内容	機械製図基礎(三角法、寸法記入) 機械要素(軸、軸受け、ボルト) 加工実習(切削・成型加工) 機械設計概要 スケッチ	8	CAD操作技術(2D,3D) CAE プロダクト構造	4	製作管理実務経験 組み立て管理実務経験 試運転実務経験 現地据え付け実務経験 立ち上げ実務経験	2	—	—	
		手段	社内資料・座学								
	工学理論	訓練内容	—	—	材料力学 応力、せん断力、モーメント、たわみ 機械力学 静・動力学、重心、摩擦	4	流体力学 機体、液体、浮力、揚力 熱力学 熱現象、熱・物質移動、熱物性 動力計算	4	—	—	
		手段	社内資料・座学								
	電気	訓練内容	—	—	エレキ基礎理論 コンピュータ技術基礎 各種回路設計	4	アナログ回路製作実務 直流安定化電源製作実務 通信技術基礎	4	—	—	
		手段	社内資料・座学								
	ソフト	訓練内容	—	—	—	—	プログラム基礎 ソフトウェア開発 組込要素技術 組み込みソフト開発	4	—	—	
		手段	社内資料・座学・現場実習								
	マネジメント研修	マネジメント手法	訓練内容	—	—	—	—	—	—	コンプライアンス コーチング リスクアセスメント	8
			手段	外部講師による講習							
		経営概論	訓練内容	—	—	—	—	—	—	知的財産(特許、実用新案、商標等) 経営分析の基礎・数字の意味 経営戦略概論	8
			手段	グループ管理者による講習							
年間教育時間の総計 (時間/人・年)			16	—	12	—	14	—	16		